

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22) i članka 52. i 53. Statuta Lučke uprave Novalja Klasa: 342-21/13-01/36, Urbroj: 2125/1-11-13-2 od 27. kolovoza 2013. godine, a temeljem Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu („Narodne novine“ 151/22), Upravno vijeće Lučke uprave Novalja na sjednici održanoj dana 28.04.2023. godine donijelo je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU LUČKE UPRAVE NOVALJA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

U Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjenom Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine mijenja se članak 8. st. 4. i 5. tako da navedeni članak glasi:

„Članak 8.

S izabranom osobom s kojom Lučka uprava želi zasnovati radni odnos sklapa se Ugovor o radu.

Ugovor o radu sklapa se, u pravilu, na neodređeno vrijeme.

Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme, za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen objektivnim razlozima koji su opravdani rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja.

S istim radnikom smije se sklopiti najviše tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme čije ukupno trajanje, uključujući i prvi ugovor, nije duže od tri godine. Pod uzastopno sklopljenim ugovorima o radu smatraju se ugovori o radu koji su sklopljeni uzastopno, bez prekida između jednog i drugog ugovora ili s prekidom koji nije duži od tri mjeseca.

Iznimno od prethodno navedenog, trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme, kao i ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor, smije biti neprekinuto duže od tri godine ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika, ako je to potrebno zbog dovršetka rada na projektu koji uključuje financiranje iz fondova Europske unije i ako je to zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno posebnim zakonom ili kolektivnim ugovorom. Istekom roka od tri godine, odnosno prestankom posljednjeg uzastopno sklopljenog ugovora, ako su sklopljeni na razdoblje kraće od tri godine, poslodavac s istim radnikom može sklopiti novi ugovor o radu na određeno vrijeme samo ako je od prestanka radnog odnosa kod poslodavca do sklapanja novog ugovora o radu na određeno vrijeme proteklo najmanje šest mjeseci.

Lučka uprava osigurat će radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme iste uvjete rada kao i radniku koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme. „

Članak 2.

U Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjenom Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine mijenja se članak 10. st. 1. tako da navedeni članak glasi:

„Članak 10.

Ugovor o radu sklopljen u pisanom obliku, odnosno potvrda o sklopljenom ugovoru o radu iz članka 11. ovog Pravilnika mora sadržavati podatke o:

- 1. strankama i njihovu osobnom identifikacijskom broju te prebivalištu, odnosno sjedištu*
- 2. mjestu rada, a ako zbog prirode posla ne postoji stalno ili glavno mjesto rada ili je ono promjenjivo, podatak o različitim mjestima na kojima se rad obavlja ili bi se mogao obavljati*
- 3. nazivu radnog mjesta, odnosno naravi ili vrsti rada na koje se radnik zapošljava ili kratak popis ili opis poslova*
- 4. datumu sklapanja ugovora o radu i datumu početka rada*
- 5. tome sklapa li se ugovor na neodređeno ili na određeno vrijeme te o datumu prestanka ili očekivanom trajanju ugovora u slučaju ugovora o radu na određeno vrijeme*
- 6. trajanju plaćenoga godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja trajanja toga odmora*
- 7. postupku u slučaju otkazivanja ugovora o radu te o otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati radnik, odnosno poslodavac, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja otkaznih rokova*
- 8. brutoplaći, uključujući brutoiznos osnovne odnosno ugovorene plaće, dodacima te ostalim primicima za obavljeni rad i razdobljima isplate tih i ostalih primitaka na temelju radnog odnosa na koja radnik ima pravo*
- 9. trajanju radnog dana ili tjedna u satima*
- 10. tome ugovara li se puno radno vrijeme ili nepuno radno vrijeme*
- 11. pravu na obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje iz članka 54. ovoga Zakona, ako ono postoji*
- 12. trajanju i uvjetima probnog rada, ako je ugovoren.*

Umjesto podataka iz stavka 1. točaka 6. do 9., 11. i 12. ovoga članka, može se u ugovoru o radu, odnosno potvrdi o sklopljenom ugovoru o radu uputiti na odgovarajući zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili pravilnik kojim se uređuju ta pitanja.“

Članak 3.

U Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjenom Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine mijenja se članak 45. st. 2. i 4. tako da navedeni članak glasi:

„Članak 45.

Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust), za važne osobne potrebe, a osobito za:

- za sklapanje braka 5 radnih dana*
- rođenje djeteta 3 radna dana*
- smrt člana uže obitelji 3 radna dana*
- selidbu u drugo mjesto prebivanja 1 radni dan*
- teške bolesti člana uže obitelji 3 radna dana*
- elementarne nepogode koja je oštetila njegovu imovinu 3 radna dana*

Članom uže obitelji smatraju se supružnik, srodnici po krvi u pravoj liniji i njihovi supružnici, braća i sestre, pastorčad i posvojenici, djeca povjerena na čuvanje i odgoj ili djeca na skrbi izvan vlastite obitelji, očuh i maćeha, posvojitelj i osoba koju je radnik dužan po

zakonu uzdržavati te osoba koja s radnikom živi u izvanbračnoj zajednici, u životnom partnerstvu ili neformalnom životnom partnerstvu.

Glede stjecanja prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.

Radnici – dobrovoljni davatelji krvi ostvaruju pravo na jedan slobodan dan s naslova dobrovoljnog darivanja krvi, a ostvaruju ga na dan darivanja krvi ili prvi idući radni dan, osim ako se s poslodavcem ne dogovori drukčije, a o namjeri darivanja krvi radnik je dužan, ako je to moguće, obavijestiti poslodavca najmanje tri dana unaprijed.“

Članak 4.

U Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjenom Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine mijenja se članak 49. st. 1. tako da navedeni članak glasi:

„Članak 49.

Za vrijeme trudnoće, korištenja roditeljskog, posvojiteljskog, očinskog dopusta ili dopusta koji je po sadržaju i načinu korištenja istovjetan pravu na očinski dopust, rada s polovicom punog radnog vremena, rada s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopusta trudne radnice, dopusta radnice koja je rodila ili radnice koja doji dijete te dopusta ili rada s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, odnosno u roku od 15 dana od prestanka trudnoće ili prestanka korištenja tih prava u skladu s propisom o roditeljskim i posvojiteljskim potporama, Lučka uprava Novalja ne smije otkazati ugovor o radu trudnici i osobi koja se koristi nekim od tih prava.

Okolnosti iz stavka 1. ovog članka ne sprječavaju prestanak ugovora o radu sklopljenog na određeno vrijeme istekom vremena za koje je sklopljen taj ugovor.

Radnik koji koristi pravo na roditeljski, posvojiteljski i očinski dopust te ostala prava navedena u stavku 1. ovog članka, može otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom. Ugovor se može otkazati najkasnije 15 dana prije onog dana kojeg se radnik dužan vratiti na rad.

Trudnica može otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom.“

Članak 5.

U Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjenom Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine mijenja se članak 50. st. 1. i 2. tako da navedeni članak glasi:

„Članak 50.

Nakon isteka roditeljskog, posvojiteljskog i očinskog dopusta ili dopusta koji je po sadržaju i načinu korištenja istovjetan pravu na očinski dopust, dopusta trudne radnice, dopusta radnice koja je rodila ili radnice koja doji dijete, dopusta radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju te mirovanja radnog odnosa do treće godine života djeteta u skladu s propisom o roditeljskim i posvojiteljskim potporama, radnik koji je koristio neko od tih prava ima pravo povratka na poslove na kojima je radio prije korištenja toga prava, a ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova, Lučka uprava Novalja mu je dužna ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje drugih odgovarajućih poslova, čiji uvjeti rada ne smiju biti nepovoljniji od uvjeta rada poslova koje je obavljao prije korištenja toga prava.

Radnik iz stavka 1. ovoga članka, osim radnika koji koristi očinski dopust ili dopust koji je po sadržaju i načinu korištenja istovjetan pravu na očinski dopust, u skladu s propisom

o roditeljskim i roditeljskim potporama, o namjeri povratka na rad mora poslodavca obavijestiti najmanje 30 dana prije.

Radnik koji se pravom iz stavka 1. ovoga članka, ima pravo na dodatno stručno osposobljavanje, ako je došlo do promjene u tehnici ili načinu rada, kao i sve druge pogodnosti koje proizlaze iz poboljšanih uvjeta rada na koje bi imao pravo.“

Članak 6.

U Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjenom Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine mijenja se članak 58. tako da navedeni članak glasi:

„Članak 58.

Plaća je primitak radnika koji poslodavac isplaćuje radniku za obavljeni rad u određenom mjesecu.

Plaća iz stavka 1. ovoga članka može se sastojati od:

- 1. osnovne odnosno ugovorene plaće***
- 2. dodataka***
- 3. ostalih primitaka.***

Dodaci iz stavka 2. točke 2. ovoga članka su novčani primici radnika koje radnik ostvaruje na temelju posebnog propisa, kolektivnog ugovora, pravilnika o radu ili ugovora o radu razmjerno odrađenim radnim satima pod određenim uvjetima (otežani uvjeti rada, prekovremeni rad, noćni rad, rad nedjeljom, rad blagdanom i sl.) i koje ostvaruje neovisno o efektivnom radu (uvećanje za navršene godine radnoga staža i sl.), odnosno koje u skladu s propisanim, utvrđenim ili ugovorenim kriterijima i visini ostvaruje ovisno o ostvarenim rezultatima poslovanja i radnoj uspješnosti (stimulacija i sl.). Poslodavac je dužan dodatke iz stavka 2. točke 2. ovoga članka obračunati u iznosu i na način koji je utvrđen posebnim propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, pri čemu povećanje plaće iz članka 61. ovoga Pravilnika ne smije obračunati na iznos manji od iznosa minimalne plaće u skladu s posebnim propisima.

Ostali primici radnika iz stavka 2. točke 3. ovoga članka, su primici radnika koje poslodavac radniku isplaćuje u novcu ili naravi na temelju kolektivnog ugovora, pravilnika o radu, akta poslodavca ili ugovora o radu.

Plaća iz stavka 1. ovoga članka je plaća u brutoiznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće u skladu s posebnim propisima. Ukupan trošak plaće, u smislu ovoga Zakona, je trošak plaće iz stavka 7. ovoga članka, uvećan za trošak javnih davanja na plaću u skladu s propisima o porezima i doprinosima.“

Članak 7.

U Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjenom Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine mijenja se članak 61. tako da navedeni članak glasi:

„Članak 61.

Za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi radnik ima pravo na povećanu plaću i to:

- *za otežane uvjete rada* 5% - 20%
- *za rad nedjeljom* ne manje od 50%
- *za rad blagdanima i praznicima* 10% - 30%
- *noćni rad* 10% - 30%
- *prekovremeni rad* 30% - 50%

Povećanu plaću prema stavku 1. ovog članka određuje ravnatelj prema okolnostima pojedinog slučaja. ,,

Članak 8.

U Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjenom Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine mijenja se članak 70. st. 5. tako da navedeni članak glasi:

„Članak 70.

Radniku/ici se mogu isplatiti prigodne godišnje nagrade (božićnica, regres za godišnji odmor, potpore za novorođenče, i sl.), darovi za djecu starosti do petnaest godina, troškovi prehrane (stvarni ili u obliku paušalne naknade) te premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja u iznosu koji Lučka uprava prema poreznim propisima može kao neoporeziv isplatiti radniku/ici.

Radniku/ici se može isplatiti jubilarna nagrada za neprekidan rad u Lučkoj upravi za:

- 10 godina radnog staža do 2.000,00 kn / 265,45 EUR
- 15 godina radnog staža do 3.000,00 kn / 398,17 EUR
- 20 godina radnog staža do 4.000,00 kn / 530,89 EUR
- 25 godina radnog staža do 5.000,00 kn / 663,61 EUR
- 30 godina radnog staža do 6.000,00 kn / 796,34 EUR
- 35 godina radnog staža do 7.000,00 kn / 929,06 EUR
- 40 godina radnog staža do 8.000,00 kn / 1.061,78 EUR

Radniku/ici koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od tri prosječne mjesečne bruto plaće radnika/ice isplaćene u zadnja tri mjeseca prije umirovljenja.

Materijalna prava iz stavka 1.,2., i 3. ovog članka mogu se odobriti samo ako su za to predviđena sredstva u financijskom planu Lučke uprave.

Odluku o odobravanju materijalnih prava iz stavka 1., 2., i 3. ovog članka radniku/ici donosi ravnatelj.

Odluku o odobravanju materijalnih prava iz stavka 1.,2., i 3. ovog članka ravnatelju donosi Upravno vijeće.“

Članak 9.

U Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjenom Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine mijenja se članak 84. tako da navedeni članak glasi:

„Članak 84.

Otkazni rok počinje teći od dana dostave otkaza ugovora o radu.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, otkazni rok radniku koji je u vrijeme dostave odluke o otkazu privremeno nesposoban za rad počinje teći od dana prestanka njegove privremene nesposobnosti za rad.

Otkazni rok ne teče za vrijeme trudnoće, korištenja rodiljnog, roditeljskog, posvojiteljskog i očinskog dopusta ili dopusta koji je po sadržaju i načinu korištenja istovjetan pravu na očinski dopust, rada s polovicom punog radnog vremena, rada s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopusta trudne radnice, dopusta radnice koja je rodila ili radnice koja doji dijete te dopusta ili rada s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju u skladu s propisom o rodiljnim i roditeljskim potporama, privremene nesposobnosti za rad tijekom liječenja ili oporavka od ozljede na radu ili profesionalne bolesti i vršenja dužnosti i prava državljana u obrani.

Otkazni rok ne teče za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

Iznimno od stavka 4. ovoga članka, otkazni rok teče za vrijeme razdoblja privremene nesposobnost za rad radnika kojem je poslodavac prije početka toga razdoblja otkazao ugovor o radu i tom odlukom radnika u otkaznom roku oslobodio obveze rada.

Otkazni rok teče za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog dopusta.

Ako je došlo do prekida tijekom otkaznog roka zbog privremene nesposobnosti za rad radnika kojeg poslodavac nije oslobodio od obveze rada, radni odnos tom radniku prestaje najkasnije istekom šest mjeseci od dana početka tijekom otkaznoga roka.“

Članak 10.

U preostalom dijelu Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjen Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine ostaje neizmijenjen.

Članak 11.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Lučke uprave Novalja.

KLASA:400-01/23-01/46
UR.BROJ: 2125-1-11-23-01
Novalja, 28. travnja 2023. godine

 Predsjednik Upravnog vijeća
Aleksij Škunca, prof.

Ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Lučke uprave dana 28. travnja 2023. te je stupio na snagu dana 06. svibnja 2023.

Ravnatelj

Tomislav Kustić