

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), članka 117. st. 1. i 2. toč. 10. Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama („Narodne novine“ 83/23) i članka 17. st. 1. toč. 10., članka 35., 36. i 37. Statuta Lučke uprave Novalja Klasa: 007-01/24-01/11, Urbroj: 2125-1-11/5-24-1 od 22. travnja 2024. godine, Upravno vijeće Lučke uprave Novalja na sjednici održanoj dana 03. lipnja 2024. godine donijelo je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU LUČKE UPRAVE NOVALJA

Članak 1.

U Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjenog Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 400-01/23-01/46; URBROJ: 2125-1-11-23-01 od 28.04.2023. godine, mijenja se članak 5. tako da navedeni članak glasi:

Članak 5.

Ravnatelj predlaže Upravnom vijeću ustroj, potreban broj i sastav stručno-tehničkog osoblja te raspis javnog natječaja za zapošljavanje.

Članak 2.

U Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjenog Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 400-01/23-01/46; URBROJ: 2125-1-11-23-01 od 28.04.2023. godine, mijenja se članak 6. tako da navedeni članak glasi:

Članak 6.

Ravnatelj odlučuje o zasnivanju i prestanku radnog odnosa te zaključuje ugovore o radu stručno-tehničkog osoblja, a na temelju provedenog javnog natječaja.

Članak 3.

U Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjenog Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 400-01/23-01/46; URBROJ: 2125-1-11-23-01 od 28.04.2023. godine, mijenja se članak 8. tako da navedeni članak glasi:

Članak 8.

Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen kada je zbog objektivnog razloga potreba za obavljanjem posla privremena.

Ugovor o radu na određeno vrijeme može se sklopiti u najdužem trajanju od tri godine.

Pod objektivnim razlogom koji opravdava sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme i koji se u tom ugovoru mora navesti smatra se zamjena privremeno nenazočnog

radnika te obavljanje posla čije je trajanje zbog prirode njegova izvršenja ograničeno rokom ili nastupanjem određenog događaja.

S istim radnikom smije se sklopiti najviše tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme čije ukupno trajanje, uključujući i prvi ugovor, nije duže od tri godine.

Pod uzastopno sklopljenim ugovorima o radu iz stavka 4. ovoga članka smatraju se ugovori o radu koji su sklopljeni uzastopno, bez prekida između jednog i drugog ugovora ili s prekidom koji nije duži od tri mjeseca, neovisno o tome jesu li sklopljeni samo s jednim poslodavcem ili s više poslodavaca, ako se ti poslodavci smatraju povezanim poslodavcima.

Iznimno od stavaka 2. i 4. ovoga članka, trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme, kao i ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor, smije biti neprekinuto duže od tri godine:

1. ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika
2. ako je to potrebno zbog dovršetka rada na projektu koji uključuje financiranje iz fondova Europske unije
3. ako je to zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno posebnim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Istekom roka od tri godine iz stavaka 2. i 4. ovoga članka, odnosno prestankom posljednjeg uzastopno sklopljenog ugovora, ako su sklopljeni na razdoblje kraće od tri godine, Lučka uprava s istim radnikom može sklopiti novi ugovor o radu na određeno vrijeme samo ako je od prestanka radnog odnosa kod Lučke uprave do sklapanja novog ugovora o radu na određeno vrijeme proteklo najmanje šest mjeseci.

Na ugovore koje Lučka uprava s radnikom sklapa na određeno vrijeme za sezonske poslove koji, u skladu s člankom 16. stavkom 2. ovoga Zakona, mogu trajati ukupno najduže devet mjeseci ne primjenjuju se odredbe iz stavaka 2., 4. i 9. ovoga članka.

Lučka uprava osigurat će radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme iste uvjete rada kao i radniku koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, s istim ili sličnim stručnim znanjima i vještinama, a koji obavlja iste ili slične poslove.

Članak 4.

U Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjenog Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 400-01/23-01/46; URBROJ: 2125-1-11-23-01 od 28.04.2023. godine, mijenja se članak 9. tako da navedeni članak glasi:

Članka 9.

Ugovor o radu ravnatelj može sklopiti samo uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća.

Članak 5.

U Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjenog Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 400-01/23-01/46; URBROJ: 2125-1-11-23-01 od 28.04.2023. godine, mijenja se članak 17. tako da navedeni članak glasi:

Članak 17.

Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, probni rad se ne može ugovoriti u slučaju sklapanja ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima.

Probni rad iz stavka 1. ovoga članka može se ugovoriti u trajanju najduže do šest mjeseci, s tim da razdoblje u kojem je određen probni rad može trajati i duže ako je tijekom njegova trajanja radnik bio privremeno odsutan, osobito zbog privremene nesposobnosti za rad, korištenja roditeljskih i roditeljskih prava prema posebnom propisu i korištenja prava na plaćeni dopust, s tim da se trajanje probnog rada može produžiti razmjerno dužini trajanja nenazočnosti na probnom radu tako da ukupno trajanje probnog rada prije i nakon njegova prekida ne može biti duže od šest mjeseci.

Ako je ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme, trajanje probnog rada mora biti razmjerno očekivanom trajanju ugovora i naravi posla koji radnik obavlja.

Nezadovoljavanje radnika na probnom radu predstavlja posebno opravdan razlog za otkaz ugovora o radu koji se radniku može otkazati tijekom njegova trajanja, a najkasnije zadnjeg dana probnog rada, te se u tom slučaju na otkaz ne primjenjuju odredbe o otkazu ugovora o radu, osim članka 120., članka 121. stavka 1. i članka 125. Zakona o radu.

Otkazni rok kod ugovorenog probnog rada je najmanje jedan tjedan.

Članak 6.

U Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjenog Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 400-01/23-01/46; URBROJ: 2125-1-11-23-01 od 28.04.2023. godine, mijenja se članak 27. st. 3. tako da navedeni stavak glasi:

Članak 17.

Tjedni raspored radnog vremena određuje se u pravilu od ponedjeljka do petka, osim za ona radna mjesta čiji opis posla zahtijeva rad vikendom i neradnim danima.

i dodaje se st. 5. koji glasi:

Na radnike za koje, zbog posebnosti njihovih poslova, radno vrijeme nije moguće mjeriti ili unaprijed odrediti ili ga radnici određuju samostalno (radnik koji ima status rukovodeće osobe – ravnatelj, radnici u lukama i slično), ne primjenjuju se odredbe ovoga pravilnika, odnosno Zakona o radu o najdužem trajanju tjednog radnog vremena i razdoblju nejednakog radnog vremena, noćnom radu, te dnevnom i tjednom odmoru pod uvjetom da je radniku osiguran zamjenski odmor sukladno odredbama Zakona o radu i ovog pravilnika.

Članak 7.

U preostalom dijelu Pravilniku o radu Lučke uprave Novalja Klasa: 342-01/17-01/122, Urbroj: 2125/1-11-17-06 od 18.11. 2017. godine izmijenjen Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke uprave Novalja Klasa. 342-01/22-01/87; Urbroj: 2125/1-11-22-01 od 29.06.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Lučke

uprave Novalja Klasa: 400-01/23-01/46; URBROJ: 2125-1-11-23-01 od 28.04.2023. godine ostaje neizmijenjen.

Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Lučke uprave Novalja.

KLASA:007-01/24-01/15
UR.BROJ: 2125-1-11/5-24-1
Novalja, 03. lipnja 2024. godine



Predsjednik Upravnog vijeća

Aleksij Škunca, prof.

Ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Lučke uprave dana 3.6.2024. te je stupio na snagu dana 11.06.2024.

Ravnatelj

Tomislav Kustić